



Formation à la santé et à la sécurité au travail
Au service des organisations de santé au travail,
des entreprises, des personnes et des territoires.

[Site internet](#)

Version 02-2025

Prévenir les risques psychosociaux par des leviers managériaux nouveaux

Prérequis : Pas de prérequis.

Public : Dirigeants, managers, RH.

Durée : 3 x 3,5 heures ou 1 jour 1/2

Nombre de participants : 6 à 8 participants

Lieux : En visio ou en présentiel Intra entreprise

Intervenant : Formateur STL, experte management et DESS de gestion d'entreprise

Prix : 480,00 € HT/ stagiaire

Prix forfait groupe : Sur devis groupe de 6 à 8 stagiaires

Objectifs :

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure d'analyser les dynamiques dans votre équipe, mais aussi vous allez acquérir des outils de communication et de management pour prévenir les RPS pour tous.



[Site internet](#)

Formation à la santé et à la sécurité au travail
Au service des organisations de santé au travail,
des entreprises, des personnes et des territoires.

PROGRAMME :

Séance 1

Appréhender l'attendu du métier de "Manager", prendre conscience de sa posture de chef d'entreprise / de manager et des leviers intrinsèques à mobiliser pour gagner en fluidité dans le management.

Séance 2

Connaître son style de management et appréhender le "savoir manager" en fonction de notre typologie collaborateur et des moments de vie de l'entreprise (management situationnel)

Séance 3

Développer l'analyse des besoins de tous à l'aide d'outils de communication et apprendre à se synchroniser avec assertivité.

EVALUATIONS :

Questionnaire de satisfaction.

METHODES PEDAGOGIQUES :

La méthode pédagogique choisie favorise l'apprentissage en présentiel.

Elle permet aux apprenants d'être acteurs de leur apprentissage par la production et le partage de réflexion, d'analyse et de réalisations entre pairs.

Le scénario d'apprentissage est déterminé en vue de répondre aux objectifs :

- De performance de l'apprentissage.
- De la variété pour stimuler l'engagement et éviter l'ennui.
- De stimulation des échanges dans le groupe, de renforcement du sentiment d'appartenance à une communauté.

Le formateur anime ses activités d'apprentissage, en intervenant de façon synchrone.

Les activités d'apprentissage sont construites en utilisant l'ensemble des moyens utilisés : films vidéo, Powerpoint, Tests, QCM, ...

Cette formation est basée sur des techniques d'expérimentation, autrement dit, formation action. Les apprenants sont acteurs tout au long de leur formation et construisent leur apprentissage à l'aide du jeu, de la mise en situation et de techniques d'ancrage. Ils seront amenés à utiliser des situations rencontrées pour construire des scénarios de jeu de rôle.

Pour tous renseignements et/ou inscription, contactez le service Formation STL :

- Par téléphone : **05.55.20.75.30**
- Par mail : formation@stlim.org